

POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO; SICUREZZA DATI E RESPONSABILITA' SOCIALE









La **Colin & Partners srl** presta assistenza e consulenza organizzativa in materia di privacy, archiviazione sostitutiva, contrattualistica, diritto informatico, decreto legislativo n. 231/01. Rendendosi necessaria sempre di più la formazione in ambito sia aziendale che pubblico, la **Colin & Partners srl** progetta ed organizza anche eventi e sessioni formative sulle tematiche oggetto di consulenza, adottando un metodo diretto e pratico per la comprensione delle tematiche trattate.

La Direzione di **Colin & Partners srl**, si impegna ad utilizzare la politica per la qualità, l'ambiente, la responsabilità sociale, e la salute e sicurezza come mezzo per condurre la propria organizzazione verso il miglioramento delle prestazioni. **Colin & Partners srl** si impegna a mettere a disposizione le Risorse Economiche, Umane e Infrastrutturali necessarie ad assicurare che i propri servizi ed i propri comportamenti siano conformi alla norma volontaria UNI EN ISO 9001:2015, nonché ai requisiti della Norma SA 8000:2014 di Responsabilità Sociale e siano conformi alla Legislazione, ed al buon senso, relativamente alla garanzia della sicurezza ed integrità dei Dati (in riferimento alla Norma 27001), della sicurezza sui luoghi di lavoro, alla garanzia ad al corretto uso delle risorse ambientali. Ponendosi questo obiettivo la Direzione di **Colin & Partners srl** ha ben chiaro come il successo delle proprie attività passi attraverso la piena soddisfazione del Cliente, e dei propri dipendenti.

Un'organizzazione che ha cura della tutela della Qualità, dell'Ambiente, della Responsabilità Sociale, della Sicurezza dei dati e dei propri sistemi informativi e della Sicurezza sui luoghi di Lavoro, e che ha come fine il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in questi ambiti, è una organizzazione che può presentarsi competitiva e flessibile in un mercato in continua evoluzione come quello odierno.

La Direzione di **Colin & Partners srl**, attraverso l'applicazione di un Sistema di Gestione integrato ed il continuo rapporto di comunicazione con i clienti ed i dipendenti,

si impegna a :

-  lavorare per migliorare continuamente l'affidabilità dei propri processi
-  lavorare per migliorare continuamente la qualità dei propri servizi
-  lavorare per migliorare continuamente la soddisfazione dei propri clienti
-  lavorare per migliorare le condizioni di sicurezza dei propri dipendenti
-  lavorare per prevenire i rischi e promuovere le opportunità
-  lavorare per migliorare la sicurezza dei propri sistemi informativi e dei dati trattati
-  promuovere il coinvolgimento e lo sviluppo del proprio personale e propri collaboratori attraverso la motivazione, da attuare con la responsabilizzazione, il soddisfacimento professionale, il riconoscimento e la formazione continua.
-  lavorare per attenuare l'impatto delle proprie attività verso l'ambiente circostante con particolare riferimento alla produzione e smaltimento dei rifiuti ed alla riduzione dei consumi energetici

DATA REVISIONE	N° REVISIONE	CODICE	PAGINA
10.01.2018	02	P-SGRS001	2 di 2

- Elevare l'attenzione per i temi relativi alla responsabilità sociale presso i fornitori e le parti sociali a diretto contatto con l'azienda
- lavorare per analizzare gli errori e correggerli attraverso efficaci azioni
- mantenere i propri Clienti ed i propri dipendenti al centro dell'attenzione
- sostenere comportamenti etici nello svolgimento delle proprie attività
- migliorare continuamente l'adeguatezza alle prescrizioni legali ed altre cogenze, sia nazionali che internazionali in materia di prodotto, ambiente, sicurezza, condizioni di lavoro e delle norme tecniche di riferimento, nonché alle prescrizioni sottoscritte dall'Azienda
- accertare in occasione del riesame da parte della Direzione la continua idoneità della politica per la Qualità, Ambiente, la Salute e Sicurezze nei luoghi di lavoro e Responsabilità Sociale, nonché l'adeguatezza degli obiettivi.
- Stabilire un codice etico di Responsabilità Sociale da comunicare a tutto il personale che comprende l'impegno dell'Azienda a non avvalersi di lavoro minorile, di condizioni di lavoro forzato o obbligato, a garantire la libertà di associazione e di contrattazione collettiva, a rifiutare qualunque forma di discriminazione, a non ricorrere a provvedimenti disciplinari basati su violenza e coercizione, sia fisica che mentale, a rispettare le condizioni dei contratti di lavoro (orario di lavoro, retribuzione...), a tutelare e migliorare la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.
- Stabilire un Regolamento interno da divulgare ai propri dipendenti.
- Condurre le attività in conformità alle prescrizioni dello standard di riferimento SA 8000 per gli aspetti di responsabilità sociale, alle prescrizioni previste dalle convenzioni ONU su i diritti umani e dalle convenzioni ILO sui diritti umani, i diritti dei lavoratori, la tutela dei minori, la tutela delle lavoratrici madri, ogni forma di discriminazione.

Tutti gli impegni contenuti in questa Politica sono misurabili e misurati.

La Direzione, attraverso anche la funzione Assicurazione Qualità, è a disposizione per fornire tutti i dati utili a dare evidenza del mantenimento di questi impegni.

Montecatini, 10.01.2018

La Direzione
